

Loyalis Verzuimverzekering voor het Voortgezet Onderwijs

Met scherpe premie en veel voordelen

Verzekeringen



Loyalis Verzuimverzekering voor het Voortgezet Onderwijs

Met scherpe premie en veel voordelen

Na een jarenlange daling stijgt het ziekteverzuim in het Voortgezet Onderwijs (VO) weer. De loondoorbetaling van uw werknemer tijdens de eerste twee ziektejaren komt voor uw rekening. En u betaalt ook de kosten voor vervanging, verzuimbegeleiding en re-integratie. Daarnaast dwingt de invoering van de 1.040-urennorm u eerder tot vervanging over te gaan. Reden genoeg om opnieuw goed naar de verzuimrisico's binnen uw organisatie te kijken. Want zieke en arbeidsongeschikte werknemers kosten u veel geld.

Het kan voor uw organisatie zinvol zijn om de financiële risico's van het ziekteverzuim af te dekken. Loyalis kan u daarbij helpen. Met de Loyalis Verzuimverzekering verzekert u zich tegen de zogenaamde loondoorbetalingsverplichting bij ziekteverzuim. Dat tegen een zeer scherpe premie en veel voordelen.

De Loyalis Verzuimverzekering

Met de Loyalis Verzuimverzekering verzekert u de salariskosten van uw zieke werknemers. Zo kunt u eventueel vervangers financieren. Daarnaast betalen wij ook mee aan de re-integratie van uw zieke werknemers.

Welke verzekering? Stop loss of conventioneel

U kunt de verzekering toesnijden op uw situatie.

U hebt de keuze uit twee varianten, namelijk:

- De conventionele Verzuimverzekering: vergoedt de salariskosten in de eerste twee ziektejaren.
- De stop loss Verzuimverzekering: dekt alleen de pieken af, u draagt zelf de kosten van het verwachte verzuim tot een bepaalde hoogte.



Voordelen Loyalis Verzuimverzekering

- Salariskosten van zieke werknemers zijn tot € 100.000 verzekerd.
- De premie in het volgende jaar is afhankelijk van de ingediende claims, ongeacht uw verzuimcijfer. U beïnvloedt dus zelf uw premie.
- Hebt u nu al een gezond verzuimbeleid dan profiteert u direct van een lage premie.
- Als uw verzuim stijgt, kunt u onze hulp inroepen om te bekijken hoe uw verzuim kan worden teruggebracht naar een structureel lager niveau.
- Loyalis vergoedt de re-integratiekosten (alleen bij de conventionele Verzuimverzekering).
- Hebt u op dit moment elders al een verzuimverzekering waar zieke werknemers bij het beëindigen van de verzekering niet verzekerd zijn? Bij overstap naar Loyalis verzekeren wij deze zieke werknemers mee.
- Bij beëindiging van de verzekering zijn uitkeringen die zijn ontstaan gedurende de looptijd van de verzekering gewoon verzekerd (alleen bij de conventionele Verzuimverzekering).
- Kosten van het verhalen van schade op derden zijn meeverzekerd.

Conventionele Verzuimverzekering

Dekking

Met de conventionele Verzuimverzekering verzekert u zich voor de loonkosten bij ziekteverzuim van uw werknemers. Dat wil zeggen dat Loyalis in het eerste jaar 100 procent en in het tweede jaar 70 procent van de loonschade vergoedt.

Alle werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering al ziek zijn, zijn uitgesloten van de verzekering. Na vier weken volledig herstel kunt u voor hen wel weer aanspraak maken op de verzekering. Hebt u op dit moment elders al een verzuimverzekering waar zieke werknemers bij het beëindigen van de verzekering niet verzekerd zijn? Bij overstap naar Loyalis verzekeren wij deze zieke werknemers mee. Zo lijdt u geen financieel nadeel. Voorwaarde is dat de ingangsdatum van uw verzekering in 2009 ligt.

Bij beëindiging van de verzekering zijn uitkeringen die zijn ontstaan gedurende de looptijd van de verzekering gewoon verzekerd.

Vaststelling premie

Uw instappremie is afhankelijk van uw eigen risico en het gemiddelde verzuimpercentage¹ over de afgelopen drie jaren. Het eigen risico wordt uitgedrukt in 20 of 30 wachtdagen. Dat wil zeggen dat de kosten die binnen deze periode vallen voor eigen rekening zijn. De premie berekenen we over uw totale loonsom (exclusief werkgeverslasten).

De instappremie geldt voor het eerste verzekeringsjaar. Daarna stellen we de premie jaarlijks op 1 januari opnieuw vast op basis van een bonus-malussysteem. Daarbij houden we rekening met de hoogte van uw claim van het afgelopen jaar. Voor het berekenen van de nieuwe premie hebben we jaarlijks informatie nodig over de totale loonsom van uw organisatie. Op het aanvraagformulier kunt u uw pensioenfonds toestemming geven om deze gegevens ter beschikking te stellen aan Loyalis.

Premietabel voor instappremie²

Verzuimpercentage	30 wachtdagen	20 wachtdagen
	% van de loonsom	
2-3%	1,50%	1,90%
3-4%	2,10%	2,60%
4-5%	2,60%	3,20%
5-6%	3,10%	3,90%
6-7%	3,70%	4,50%
7-8%	4,20%	5,20%

Voorbeeld

Stel dat uw gemiddeld verzuim in de afgelopen drie jaar 4,6 procent was en u kiest voor 30 wachtdagen. Dat betekent dat uw premie 2,6 procent van de loonsom van uw organisatie is. Bij een loonsom van € 2.500.000, ongeveer 55 werknemers, is uw premie afgerond € 65.000 per jaar.

Als uw verzuim in het afgelopen jaar wat hoger is uitgevallen, hebt u mogelijk ook meer loonschade geclaimd. Dit betekent voor uw premie dat u in het tweede verzekeringsjaar meer gaat betalen.

¹ Verzuimpercentage van het eerste én het tweede ziektejaar, dus zowel kortdurend als langdurend verzuim.

² De premievaststelling is op basis van een driejarig contract.

Bonus-malusladder conventionele Verzuimverzekering

De verhouding tussen de ingediende claims ten opzichte van de betaalde premie	Premiesprong in het volgende verzekeringsjaar	Het percentage van de premie dat u in het tweede jaar betaalt ten opzichte van de instappremie*
		50%
		60%
		70%
0-33%	-2	80%
33-66%	-1	90%
66%-100%	0	100% (instappremie)
100%-110%	+1	115%
110%-125%	+2	130%
>125%	+3	145%
		160%
		175%

Uw instappremie is 100 procent. Stel u hebt in het eerste jaar vijf procent meer loonschade geclaimd (105 procent) dan dat u premie hebt betaald. Voor u betekent dit dat uw nieuwe premie met 1 trede omhoog gaat. U betaalt dus in het tweede verzekeringsjaar 115 procent ten opzichte van de instappremie. Oftewel uw premie stijgt met 15 procent ten opzichte van het eerste verzekeringsjaar.

In het derde verzekeringsjaar wordt wederom gekeken naar de verhouding tussen de hoogte van uw claims en uw betaalde premie. Uw premie stijgt of daalt dan volgens dezelfde bonus-malusladder.

Uitbetaling

Wij keren een keer per kwartaal achteraf uw loonschade uit. Daarvoor moet u na afloop van elk kwartaal een opgave geven van uw zieken die langer ziek zijn dan het aantal gekozen wachtdagen.

Re-integratiesubsidie

Als u een conventionele Verzuimverzekering afsluit, vergoedt Loyalis de re-integratiekosten tot een maximum van € 3.000 per traject bij dreigend langdurig verzuim. U bepaalt zelf de dienstverlener.

U hebt recht op vergoeding vanaf de eerste ziektedag van de werknemer. Hiervoor is echter wel een verklaring van een bedrijfsarts vereist.

Overeenkomst

De verzekering heeft een minimale looptijd van drie jaar met een opzegtermijn van twee maanden. Bij een looptijd van vijf jaar krijgt u vijf procent korting op de premie. Als u niet opzegt, wordt de overeenkomst stilzwijgend verlengd.



Stop loss Verzuimverzekering

Dekking

Met de stop loss Verzuimverzekering van Loyalis verzekert u de verzuimkosten boven uw eigen risico. Dit eigen risico, het zgn. eigen loonbehoud, is een percentage van uw gemiddeld verzuim³ over de afgelopen drie jaar. In onderstaande tabel ziet u precies hoe hoog dit percentage voor uw organisatie is.

Eigen loonbehoud stop loss Verzuimverzekering	
Aantal werknemers	Eigen loonbehoud
25-50	140 %
50-100	130 %
> 100	125 %

Bij de stop loss Verzuimverzekering zijn alle werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering al ziek zijn, verzekerd.



Vaststelling premie

De premie is een vast percentage, namelijk 0,35 procent.

Het premiebedrag berekenen we jaarlijks opnieuw.

De peildatum voor het vaststellen van de premie is

1 januari. We hebben hiervoor jaarlijks informatie nodig

over uw loonsom. Op het aanvraagformulier kunt u uw

pensioenfonds toestemming geven om deze gegevens ter

beschikking te stellen aan Loyalis. U betaalt de premie vooruit

voor het volgende verzekeringsjaar.

Voorbeeld

Stel uw organisatie heeft 60 fte, een gemiddeld

verzuimpercentage over de afgelopen drie jaren van

vijf procent en een loonsom van € 2.500.000.

Het gemiddeld verzuim is daardoor vijf procent van

€ 2.500.000 (€ 125.000).

Met de stop loss Verzuimverzekering hebt u een eigen

loonbehoud van 130 procent van € 125.000, dit is

€ 162.500. Dit gedeelte van uw verzuimkosten

(salaris- plus re-integratiekosten) komt voor eigen

rekening. De meerkosten vergoedt Loyalis.

Uw premiebedrag is € 8.750 (0,35 procent van uw loonsom).

Uitbetaling loonschade

U kunt eenmaal per jaar uw loonschade boven het eigen

loonbehoud declareren. Wij hebben daarvoor een opgave van

al uw zieke werknemers nodig. Deze opgave moet u binnen

het daaropvolgende kalenderjaar opgeven, dus bijvoorbeeld

een claim uit 2009 moet u uiterlijk in 2010 indienen.

Overeenkomst

De verzekering heeft een minimale looptijd van drie jaar met een

opzegtermijn van twee maanden. Bij een looptijd van vijf jaar

krijgt u vijf procent korting op de premie. Als u niet opzegt,

wordt de overeenkomst stilzwijgend verlengd.

³ Verzuimpercentage van het eerste én het tweede ziektejaar, dus zowel kortdurend als langdurend verzuim.

Waarom Loyalis?

- Wij zijn van en voor werkgevers in de sector overheid en onderwijs. Vanuit onze verbondenheid met de sector kennen wij de mensen en de organisaties binnen deze sector. En wij kennen als geen ander de specifieke problemen en regels die voor u gelden.
- Wij hebben geen winstoogmerk: de winst die we maken vloeit rechtstreeks terug naar onze klanten door middel van premieverlagingen en indexaties.
- Wij zijn meer dan een verzekeraar: wij kunnen u ondersteunen met een compleet dienstenpakket op het gebied van verzuimmanagement.
- Wij kennen geen gedwongen winkelnering: wij betalen geheel of gedeeltelijk de kosten die u maakt om uw zieke werknemers weer aan het werk te krijgen. U kiest zelf uw dienstverlener.
- Loyalis biedt een uitstekende service: wij informeren u actief over veranderingen in de sociale zekerheid.

Verzekeren of niet?

Gaat u het verzuimrisico volledig zelf dragen of (deels) verzekeren? Een lastige vraag die u zelf het best kunt beantwoorden. U kent uw eigen ziekteverzuim en financiële situatie immers beter dan wie dan ook.

De overweging om wel of niet te verzekeren, is mede afhankelijk van de omvang van uw organisatie. Heeft uw organisatie een formatie van meer dan 100 fte? Dan kunt u de kosten van verzuim wellicht zelf dragen. U kunt ervoor kiezen om geen verzekering af te sluiten. Voor een eventuele calamiteit houdt of hebt u een reservepotje achter de hand of sluit u een stop loss Verzuimverzekering af.

Verzekert u niets, dan betaalt u de volgende kosten:

- 170% van het salaris tijdens de eerste twee ziektejaren.
- De kosten van een eventuele vervanger.
- De kosten van verzuimbegeleiding en re-integratie.



Heeft uw organisatie minder dan 100 fte of beschikt uw organisatie over onvoldoende financiële reserves om de kosten van vervanging op te vangen? Dan is het financiële risico groter. Met een conventionele Verzuimverzekering kunt u het verzuimrisico afdekken. Of u dekt de onverwachte verzuimpieken af met een stop loss Verzuimverzekering.

Een persoonlijk gesprek?

Onze adviseurs komen graag bij u langs om uw vragen te beantwoorden. Bel voor een afspraak met onze Adviesdesk: 045 579 69 96. Elke werkdag van 8.30 tot 17 uur.

Afsluiten

Wilt u deze verzekering afsluiten?

Vul dan het aanvraagformulier 'Loyalis Verzuimverzekering Voortgezet Onderwijs' in. Dit formulier vindt u op easinet.loyalis.nl.



Interesse?

Bent u geïnteresseerd of hebt u vragen?
Neem dan contact op met uw Loyalis adviseur.
Of bel de Loyalis Adviesdesk: 045 579 69 96.
Elke werkdag bereikbaar van 8.30 uur tot 17 uur.

Loyalis Verzekeringen
Postbus 4881
6401 JR Heerlen
<http://easinet.loyalis.nl>

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Loyalis Schade N.V. is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 14053380.
AFM-vergunningnummer 12000632. Gecertificeerd ISO 9001:2000.

Loyalis levert aanvullende producten en diensten voor inkomenszekerheid.
En ook op het gebied van personeelszorg, administratie en financiële dienstverlening. Speciaal voor overheid, onderwijs en gelieerde instellingen.

