

Re-integratie Subsidie Loyalis

Preventie en re-integratie zijn ook onze zorg!



Re-integratie Subsidie Loyalis

Preventie en re-integratie zijn ook onze zorg!

Voor werkgevers zijn de financiële risico's rondom ziekte en arbeidsongeschiktheid de afgelopen jaren flink toegenomen. Het voorkomen van verzuim en een snelle re-integratie van zieke werknemers zijn daardoor nog belangrijker. Loyalis wil u hierbij graag ondersteunen. Met de Re-integratie Subsidie betaalt Loyalis mee aan maatregelen voor verzuimpreventie op organisatieniveau (projectsubsidie) en aan de kosten voor begeleiding van verzuim van individuele zieke werknemers (individuele subsidie).

Wie kan Re-integratie Subsidie aanvragen?

- Werkgevers met een IPAP-contract;
- Werkgevers met een Loyalis Verzuimverzekering conventioneel;
- Werkgevers met een Loyalis WGA-verzekering conventioneel.

Individuele subsidie

Bij begeleiding van verzuim vergoeden wij de kosten van een begeleidingstraject, tot een maximum van € 3.000. Natuurlijk kunt u alleen aanspraak maken op de subsidieregeling als deze kosten niet op grond van een andere regeling vergoed worden.

De kosten kunnen worden gedeclareerd binnen 3 maanden na afronding van het re-integratietraject. De individuele subsidie kan niet vooraf gereserveerd worden.

Welke kosten komen voor vergoeding in aanmerking?

- De (intake-) kosten van begeleiding door een re-integratiebedrijf;
- De kosten van specialistische dienstverleners in een re-integratietraject (bijvoorbeeld een psycholoog of een ruginstituut);
- De kosten van om-, her- en bijscholing (geen vergoeding voor reis- en verblijfskosten).

Voor wie kunt u subsidie aanvragen?

- Voor werknemers met een IPAP-verzekering;
- Voor al uw werknemers (dus ook voor werknemers zonder IPAP-verzekering), als u een conventionele Verzuimverzekering of een WGA-verzekering bij Loyalis hebt afgesloten.

Wanneer kunt u subsidie aanvragen?

- Als een werknemer verzuimt (vanaf de eerste ziektedag) en dit verzuim langdurig dreigt te worden;



- Als een werknemer nog niet verzuimt, maar als er langdurige uitval dreigt als er geen professionele begeleiding plaats vindt;
- Voor kosten die gemaakt worden tijdens de periode waarin u als werkgever zelf verantwoordelijk bent voor re-integratie.

Andere regels

- Per werknemer komen maximaal twee re-integratietrajecten per jaar voor subsidie in aanmerking;
- Bij dezelfde ziekteoorzaak komt maximaal één re-integratietraject voor subsidie in aanmerking;
- De subsidie kan niet vooraf worden gereserveerd.

Bent u eigenrisicodragers voor de WGA?

U blijft verantwoordelijk voor de re-integratie van de ontslagen werknemer. En dus komen ook de kosten van activiteiten na ontslag voor subsidie in aanmerking.

Bent u geen eigenrisicodragers voor de WGA?

Dan is UWV verantwoordelijk voor de re-integratie na ontslag. De kosten van activiteiten na ontslag komen niet in aanmerking voor subsidie.

Welke kosten komen niet voor vergoeding in aanmerking?

- (loon)kosten van activiteiten die uw eigen personeel uitvoert;
- kosten van verzuimbegeleiding door de Arbodienst;
- kosten voor een externe casemanager / arbeidsdeskundige;
- kosten van algemene preventieve zorg;
- kosten van werkplekaanpassingen / Arbovoorzieningen;
- kosten van kunst- en hulpmiddelen;
- kosten die een ziektekostenverzekering vergoedt, zoals bijv. psychologische hulp.

Projectsubsidie (op organisatieniveau)

Wij vergoeden 50% van de kosten van de volgende preventieve diensten (uitgevoerd door Loyalis Kennis en Consult) van Loyalis met een max. van € 20.000 per werkgever/per jaar:

- scan workability index, die op individueel niveau het risico op arbeidsongeschiktheid voorspelt;
- arbeidsmedisch advies, bijvoorbeeld in Sociaal Medische Teams;
- voorbereidingsgesprekken WIA door arbeidsdeskundige;
- trainingen in verzuimaanpak en re-integratie en het voeren van verzuimgesprekken voor leidinggevendenden;
- coaching van uw leidinggevendenden en casemanagers in het aanpakken van verzuim en re-integratie;
- arbothermometer: advisering over de inrichting van uw arbozorg;
- overige projecten om verzuim te beperken (adviesing en projectmanagement) die u door Loyalis laat uitvoeren.

Subsidie aanvragen

De individuele subsidie vraagt u aan met het formulier 'Aanvraag Re-integratie Subsidie'. Op dit formulier dient ook de bedrijfsarts te tekenen voor akkoord. U vindt dit formulier op EASiNet onder Arbo, Verzuim en Re-integratie.

De projectsubsidie vraagt u aan via uw Loyalis adviseur of via de Klantenservice: 045 579 69 96.

Aan het einde van elk kalenderjaar bepaalt Loyalis of de subsidie ook voor het volgende jaar beschikbaar blijft en hoe hoog het budget zal zijn. Het beschikbare budget wordt telkens vastgesteld voor de periode van 1 januari tot en met 31 december. Indien het budget vóór het einde van het kalenderjaar volledig opgebruikt is, worden in dat kalenderjaar geen aanvragen voor een Re-integratie Subsidie meer in behandeling genomen. Voor werkgevers met een Verzuimverzekering of WGA-verzekering van Loyalis geldt dit budget niet. Zij kunnen tot een bepaald maximum rekenen op vergoeding van gemaakte kosten.

Meer informatie?

Wilt u projectsubsidie aanvragen of hebt u vragen?
Neem dan contact op met uw Loyalis adviseur of
bel met de Klantenservice van Loyalis: 045 579 69 96.
Elke werkdag bereikbaar van 8.30 uur tot 17 uur.

Loyalis Verzekeringen
Postbus 4881
6401 JR Heerlen
easinet.loyalis.nl

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

De bedragen en percentages in deze brochure gelden
per 1 januari 2011 en kunnen in de toekomst wijzigen.

Loyalis Schade N.V. is gevestigd te Heerlen en ingeschreven
in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg
onder nummer 14053380. AFM-vergunningnummer 12000632.
Gecertificeerd ISO 9001:2008.

Loyalis levert inkomens- en pensioenaanvullingen die maximaal aansluiten
op uw collectieve en sectorale regelingen. Speciaal voor overheid, onderwijs,
bouw en energie- en nutsbedrijven.