

Loyalis Academie 2012

Trainingen voor werkplezier en vitaliteit in uw organisatie

Speciaal voor mensen die werken bij de overheid,
in het onderwijs, in de bouw en bij de energie- en nutsbedrijven



Loyalis Academie

Werkplezier en vitaliteit in uw organisatie

Hoe houdt u uw medewerkers hun hele loopbaan gemotiveerd, vakbekwaam en fit? De Loyalis Academie biedt als antwoord op deze vraag in-company trainingen aan op het gebied van Active Aging, personeelsbeleid en sociale zekerheid.

Waarom de Loyalis Academie?

- U houdt uw medewerkers met plezier aan het werk.
- U voorkomt verzuim en uitval.
- U kunt de theorie direct vertalen naar oplossingen voor de praktijk van uw organisatie.
- De trainingen zijn actief en inspirerend en worden gegeven door deskundige en enthousiaste trainers. Het zijn ervaren adviseurs binnen uw sector.
- De trainingen worden in-company en op maat gegeven. De locatie en data worden in overleg met u bepaald.
- Loyalis Kennis & Consult is als opleidingsinstituut voor beroepsopleidingen erkend en geregistreerd bij Centraal Register Kort Beroepsonderwijs. Dit betekent voor u dat de trainingen vrij van BTW zijn.
- Met de re-integratiesubsidie is het vaak mogelijk om 50% korting op de prijs te krijgen. Kijk voor meer informatie en de voorwaarden op easinet.loyalis.nl.

De Loyalis Academie is onderdeel van Loyalis Kennis & Consult. Een team van dertig consultants met jarenlange ervaring in de sectoren overheid, onderwijs, bouw en energie- en nutsbedrijven. Wij zetten onze specialistische kennis over personeelszaken en sociale zekerheid in om samen met u ingewikkelde organisatievraagstukken aan te pakken.

Trainingen Active Aging

Met plezier langer (blijven) werken

De Nederlandse overheid stimuleert dat we langer blijven werken. Daarom biedt de Loyalis Academie trainingen aan op het gebied van 'Active Aging': met plezier langer (blijven) werken. Vitaal zijn en blijven staat centraal in deze trainingen. Voor u als werkgever, maar ook voor uw medewerkers.

Active Aging in de praktijk

Leidinggevenden uit uw organisatie krijgen handvaten om een vitaliteitsbeleid vorm te geven waardoor hun medewerkers vitaal en gemotiveerd blijven, ongeacht hun leeftijd. De kracht van deze training is de intervisievorm waarin leidinggevenden in de rol van professional van elkaar leren. Daarnaast krijgen deelnemers de ruimte tot persoonlijke reflectie op hun rol en bijdrage aan het beleid.

Voor wie: leidinggevenden

Duur: 2 dagen inclusief overnachting

Prijs: € 1 200 per deelnemer

Vitaal leiderschap

Leidinggevenden uit uw organisatie leren het beste uit zichzelf en uit hun medewerkers te halen. De persoonlijke effectiviteit als leider wordt in de training vergroot doordat mensen in contact komen met datgene wat hen vitaal maakt. Een verandering van 'controleren' naar 'inspireren'.

Voor wie: leidinggevenden

Duur: twee dagen inclusief overnachting en vier losse dagen

Prijs: € 3 100

Brein in beweging

Deze training geeft meer inzicht in de factoren die een rol spelen bij het complexe proces van informatieverwerking en de diverse leerstijlen. Deelnemers aan deze training krijgen tips en leren strategieën te ontwikkelen om de groeiende hoeveelheid informatie op een meer efficiënte en ontspannen manier op te nemen.

Voor wie: leidinggevenden en medewerkers

Duur: een dag

Prijs: € 565

Vitaal in je werk

Medewerkers staan stil bij essentiële vragen over hun leven en over hun werk. Door middel van zelfreflectie gaan ze op zoek naar hun persoonlijke kracht en innerlijke balans. Komen wensen en verwachtingen van de medewerkers overeen met

hun werksituatie? Is er voldoende basis voor succesvol, vitaal werken of staat vitaliteit onder druk? Om zo duidelijk richting te geven aan hun functioneren thuis en op het werk.

Voor wie: medewerkers

Duur: twee keer twee dagen inclusief overnachtingen en een terugkomdag

Prijs: € 3 200 per deelnemer

Elke dag weer werkplezier

De deelnemers leren over de wisselwerking die bestaat tussen de levensfase waarin ze zich bevinden en het werk dat ze doen. Zowel de 'harde kant' (financieel) als de 'zachte kant' (persoonlijk) komt in deze training naar voren. De verantwoordelijkheden van de medewerker zelf en de verantwoordelijkheden van u als werkgever worden daarbij besproken. Daarnaast worden de regelingen besproken die het mogelijk maken om – indien nodig - de balans tussen werk en privé te herstellen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan pensioen- en levensloopregelingen.

Voor wie: medewerkers

Duur: een dag

Prijs: € 565

Bent u geïnteresseerd in een training?

Op easinet.loyalis.nl vindt u uitgebreide informatie over de trainingen. U kunt ook bellen met de Loyalis Adviesdesk: 045 579 69 96, op werkdagen bereikbaar van 8.30 uur tot 17 uur. Hier kunt u ook een training aanvragen.

Jij en je werk in beweging **Nieuw!**

Medewerkers staan stil bij de vraag wat veranderingen op het werk voor hen persoonlijk betekenen. Ze leren mee te bewegen met noodzakelijke veranderingen en hoe zij zelf verandering in gang kunnen zetten. Ook (her)ontdekken zij hun kwaliteiten en hoe ze deze in kunnen zetten om hun loopbaandoelen te bereiken.

Voor wie: medewerkers met een loopbaan- of mobiliteitsvraag

Duur: drie losse dagen

Prijs: € 1 600

Leren navigeren **Nieuw!**

Jonge medewerkers leren hun eigen koers uit te zetten en te volgen. Ze durven gehoor te geven aan hun wensen en verlangens ook op hun werk. Zodat ze kiezen voor zaken die hen inspireren en motiveren, vanuit passie en talent.

Voor wie: medewerkers tussen de 25 en 35 jaar

Duur: twee keer twee dagen inclusief overnachtingen

Prijs: € 2 400

Vitaal na je werk

Medewerkers die bijna met pensioen gaan, kijken terug op hun leven en bereiden zich voor op hoe ze verder willen. Welke persoonlijke kwaliteiten kunnen ook buiten het werk weer een plek krijgen? En hoe blijven ze vitaal?

Voor wie: medewerkers die binnen nu en 2 jaar stoppen met werken

Duur: twee dagen inclusief overnachting

Prijs: € 1 200



Training Sociale Zekerheid

Up to date over de rechten en plichten van medewerkers en werkgevers

De sociale zekerheid is voortdurend in beweging. De overheid legt steeds meer verantwoordelijkheid bij werkgevers en medewerkers. Het is belangrijk uw rechten en plichten te kennen.

Sociale Zekerheid, hoe zit het ook alweer?

Ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid van medewerkers brengen veel rompslomp met zich mee. Goed werkgeverschap vraagt een correcte en efficiënte afhandeling van sociale zekerheidsvraagstukken. Deelnemers aan deze training leren alles over de laatste wijzigingen in sociale zekerheidswetten en het ontslagrecht. Met speciale aandacht voor het effect ervan voor werkgevers in de sectoren overheid, onderwijs, bouw en energie- en nutsbedrijven.

Voor wie: beleidsmakers, HRM-medewerkers, verzuim-coördinatoren en andere belangstellenden uit overheid, onderwijs, bouw en energie- en nutsbedrijven, die in hun dagelijkse werk te maken hebben met de problemen en vraagstukken op het gebied van de sociale zekerheid

Duur: een dag

Prijs: € 565

Trainingen Personeelsbeleid

Voorkom uitval

Verzuim en arbeidsongeschiktheid hebben ingrijpende gevolgen. Niet alleen voor de betreffende medewerker, maar ook voor uw organisatie. De trainingen Personeelsbeleid richten zich heel concreet op het voorkomen van uitval.

Want voorkomen is beter dan genezen.

Van verzuimbeleid naar gezondheidsbeleid Nieuw!

Medewerkers die goed in hun vel zitten, presteren beter en verzuimen minder. Een goed doordacht gezondheidsbeleid helpt. In een mix van theorie en praktijk leren deelnemers aan deze training een plan van aanpak te maken voor een gezondheidsbeleid dat bij de organisatie past. Daarnaast krijgen ze handvaten om met dit beleid in de praktijk aan de slag te gaan.

Voor wie: beleidsmedewerkers, HRM-medewerkers en adviseurs op het gebied van AVR (Arbo verzuim en re-integratie)

Duur: een dag

Prijs: € 565

Voeren van verzuimgesprekken

Uit onderzoek blijkt dat veel (ziekte)verzuim te voorkomen is en dat de duur van het verzuim kan worden beperkt door zo snel mogelijk actie te nemen. In deze training krijgen de deelnemers informatie over dit thema en wordt besproken op welke manieren zij verzuim bespreekbaar kunnen maken binnen de organisatie. Om zo verzuim te voorkomen of te beperken.

Voor wie: leidinggevenden en adviseurs op het gebied van personeelsbeleid, verzuim en re-integratie

Duur: een dag

Prijs: € 565

Telefonisch ziekmeldingsgesprek Nieuw!

Een goed verlopen telefonisch gesprek bij ziekmelding is van positieve invloed op de re-integratie van de medewerker. Leidinggevenden vergroten in deze training daarom hun gespreksvaardigheden.

Voor wie: leidinggevenden

Duur: een dag

Prijs: € 565

Werkdruk en werkstress

Werkdruk vergroot de kans op (langdurig) ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. In deze training krijgen de deelnemers handvaten om de werkdruk in de organisatie te verminderen. Wat is werkdruk? En hoe kan werkdruk vroegtijdig worden herkend en bespreekbaar gemaakt?

Voor wie: leidinggevenden, HRM-medewerkers en preventiemedewerkers

Duur: een dag

Prijs: € 565

Vitaliteitsmanagement

In een mix van theorie en praktijk zien de deelnemers de noodzaak voor het voeren van een beleid gericht op vitaliteitsmanagement. Tijdens deze dag krijgen zij de kennis en praktische handvaten die nodig zijn om zelf een dergelijk beleid in te richten dat is afgestemd op de behoeften van uw organisatie.

Voor wie: leidinggevenden, adviseurs op het gebied van personeelsbeleid en arbeidsomstandigheden en OR-leden

Duur: een dag

Prijs: € 565

Conflicthantering

De deelnemers leren om op een constructieve manier om te gaan met weerstanden op de werkvloer. Om op die manier conflicten te voorkomen en de voortgang in de organisatie te bevorderen. Zowel de theorie als de praktijk komt aan bod.

Voor wie: leidinggevend en HRM-medewerkers

Duur: een dag

Prijs: € 565

Omgaan met ontslagdreiging **Nieuw!**

Hoe gaan medewerkers met ontslagdreiging om? En wat kan de werkgever hierin betekenen? Tijdens deze training leren deelnemers wat ze kunnen doen om de dreiging van ontslag zo veel mogelijk te voorkomen en de negatieve gevolgen ervan te beperken.

Voor wie: leidinggevend, beleidsmedewerkers en HRM-medewerkers

Duur: een dag

Prijs: € 565

Welke arbodienst past het beste bij u? **Nieuw!**

Het kiezen van een arbodienst is niet eenvoudig. Het aanbod is enorm en er is veel geld mee gemoeid. In deze training leren de deelnemers een arbodienst te kiezen die het beste aansluit bij de behoefte van de organisatie. Ze letten daarbij op prijs versus kwaliteit van de arbodienst.

Voor wie: beleidsmedewerkers en HRM-medewerkers en adviseurs op het gebied van Arbo Verzuim en Re-integratie

Duur: een dag

Prijs: € 565



Meer weten of een training aanvragen?

Op easinet.loyalis.nl vindt u uitgebreide informatie over de trainingen. U kunt ook bellen met de Loyalis Adviesdesk: 045 579 69 96, op werkdagen bereikbaar van 8.30 uur tot 17 uur. Hier kunt u ook een training aanvragen.

Loyalis Academie
Postbus 4946
6401 JS Heerlen
easinet.loyalis.nl

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. De bedragen en percentages in deze brochure kunnen in de toekomst wijzigen.

Loyalis Kennis en Consult B.V. is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 14056850.

Loyalis is specialist in inkomenszekerheid en pensioenaanvullingen. Wij bieden voornamelijk producten en diensten op het gebied van arbeidsongeschiktheid, nabestaandenregelingen en pensioen. Ook geven wij advies en trainingen om gezond en fit te blijven werken. Daarbij gaan we niet voor de grote winsten, maar kiezen we voor de klant.

Wij werken exclusief voor mensen die werken bij de overheid, in het onderwijs, in de bouw en bij de energie- en nutsbedrijven. Onze producten en diensten sluiten maximaal aan op de collectieve pensioenregelingen en cao-afspraken. Loyalis is onderdeel van APG.