



Uitnodiging gratis workshop

Duurzame inzetbaarheid in roerige tijden Levensfasebewust personeelsbeleid bij de gemeenten

In een tijd van bezuinigingen en onrustige politieke ontwikkelingen kunnen gewenste koersen op gespannen voet komen te staan met de dagelijkse werkelijkheid en de praktische haalbaarheid.

Binnen de gemeentelijke bezetting is de grootste groep medewerkers tussen de 45 en 55 jaar oud. Dit heeft betekenis voor onder andere de doorstroming en het behoud van kennis. Dat wordt ook wel 'grijs plafond' genoemd. Daarnaast is de rol die betaald werk speelt in het leven van medewerkers niet gedurende hun hele loopbaan hetzelfde.

In de workshop die Loyalis u en uw collega HR-adviseurs aanbiedt staan diverse vragen over het 'grijze plafond' centraal.

- Wat kun je als gemeente doen om medewerkers, die erg hard nodig zijn voor het behoud van een vitale organisatie, optimaal tot hun recht te laten komen op het werk?

- Hoe kun je medewerkers, die hun tijd uitdienen, aanspreken op hun verantwoordelijkheden?
- Hoe kun je kennisverlies voorkomen en een gezonde doorstroming in de organisatie behouden?
- In hoeverre is het van belang om naast duidelijke beleidskaders ook 'op maat' te kunnen werken?

Thema's:

- Actualiteiten en trends in de sector
- Kennismaking met het 'V-model' als kapstok voor levensfasebewust beleid
- De dynamiek van levensfasen en hoe daar mee om te gaan
- Gedeelde verantwoordelijkheid in de praktijk

De workshop bestaat uit een mix van theorie, opdrachten en onderlinge uitwisseling. Twee ervaren trainers van Loyalis Kennis en Consult verzorgen de workshop voor u.

Interesse? Neem voor meer informatie of aanmelding voor een van deze dagen contact op met uw adviseur of met onze Klantenservice: tel 045 579 69 96.